

Universidade do Estado do Rio de Janeiro – UERJ
Instituto de Medicina Social
Programa de Pós-graduação em Saúde Coletiva

DEPARTAMENTO: Deptº Planejamento e Administração em Saúde (DPAS)

PROFESSOR: Celia Regina Pierantoni

ANO: 2019

CÓDIGO: IMS027161

SEMESTRE: 2º semestre

CARGA HORÁRIA / CRÉDITOS: 30 - 2

INÍCIO (dia/mês): 08/2019

DIA DA SEMANA/HORÁRIO 4ª feira – 10h – 13h

TÉRMINO (dia/mês): 11/2019

DISCIPLINA

Gestão do trabalho e da educação na saúde II (para orientandos)

EMENTA E PROGRAMA DETALHADOS:

Estudos dos determinantes econômicos e políticos de formação e distribuição da força de trabalho em saúde.

Análise das tendências do mercado de trabalho em saúde.

As relações entre a implementação de políticas estruturantes de modelos de cuidados em saúde, as inovações tecnológicas e as tendências na formação e distribuição de recursos humanos em saúde.

A política de gestão do trabalho e da educação na saúde - conjuntura atual.

Programa

1. Determinantes macroeconômicos e políticos – ajuste econômico e a interface com a política de recursos humanos para a saúde: reformas administrativas; reformas educacionais; lei de responsabilidade fiscal;
2. Políticas de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde- análise das implicações para a estrutura e a política de RH no SUS;
3. Sistemas de informação de Recursos Humanos em saúde – análise de experiências e perspectivas para a gestão;
4. Relações de trabalho em saúde – conceitos centrais. O mercado de trabalho em saúde – diagnóstico, tendências e bases de dados para seu estudo;
5. Inovações tecnológicas na formação, distribuição e no mercado de trabalho de profissionais de saúde:
 - a) na estratégia de saúde da família;
 - b) nos programas ProSaúde;
 - c) na educação profissional em saúde.

Metodologia

O curso se organizará a partir de aulas expositivas, seminários apresentados pelos alunos, seguidos de debate e contará com a participação de convidados apresentando experiências relevantes de implantação de programas de saúde, inovações curriculares, pesquisas e projetos na área de recursos humanos em saúde.

BIBLIOGRAFIA INDICADA:

- ANTUNES, R. O caráter polissêmico e multifacetado do mundo de trabalho. In: **Trabalho, educação e saúde**. Rio de Janeiro: EPJVF/ FIOCRUZ, v. 1, n. 2, p 229 – 237, set 2003
- BACH, S. Human resources and new approaches to public sector management: improving human resources management capacity. In: FERRINHO, P.; DALPOZ, M. (Org) **Towards a global health workforce strategy**. Geneve: OMS, 2003. p. 105-
- CAMARGO, J.M. Flexibilidade e produtividade do mercado de trabalho brasileiro. In: CAMARGO, J.M. (org) **Flexibilidade do mercado de trabalho no Brasil**. Rio de Janeiro: Ed. Fundação Getúlio Vargas, p 11-45,1996.
- CAMPOS, F. E.; CHERCHIGLIA, M. L. e GIRARDI, S. B. **Gestão, profissões e controle social**. (mimeo) verificar publicação.
- CHERCHIGLIA, M. L. (1999). Terceirização do trabalho nos serviços de saúde: alguns aspectos conceituais, legais e pragmáticos. (in) LIMA, J. C. & SANTANA, J. P. (org) – **Especialização em Desenvolvimento de Recursos Humanos em Saúde** – CADRHU – Natal – OPS/MS – p.365-397.
- DEDECCA, C.S.; PRONI, M.W.; MORETO, A . O trabalho no setor de atenção à saúde . In: NEGRI. B.; GIOVANNI,G. **Brasil: radiografia da saúde** . 2001. p. 175-216.
- DI PIETRO, M. S. Z. (1999). **Parcerias na administração pública: concessão, permissão, franquia, terceirização e outras formas** – 3ª edição – São Paulo – ed. Atlas, 1999.
- FREIDSON, E. **Renascimento do profissionalismo**. Tradução Parcionik, Celso Mauro. São Paulo: EDUSP, 1998. 280 p.
- LAGOS, R. A. Qué se entiende por flexibilidad del mercado de trabajo? **Revista de la CEPAL** , n. 64, p. 81-95, dic. 1994.
- MARTINEZ , J.; MARTINEAU, T. Human resources in the health sector : an international perspective. Disponível em: <<http://www.healthsystems.org>> Acesso em: 8 ago 2004.
- NERI, M.; CAMARGO, J. M.; REIS, M. C. Mercado de trabalho nos anos 90: fatos estilizados e interpretações, 2000. Disponível em: <http://www.ipea.gov.br/pub/td/td_2000/td0743.pdf>.
- NOGUEIRA, R. P. & SANTANA, J. P. (2000). Gestão de recursos humanos e reformas do setor público: tendências e pressupostos de uma nova abordagem. **Workshop on Global Health Workforce Strategy** , Ancecy, França, dezembro (mimeo).
- PIERANTONI, C. R. (2001). As reformas de Estado, da saúde e recursos humanos: limites e possibilidades. **Rev. Ciência e Saúde Coletiva**, v.6 n.2 p.341-60.
- PIERANTONI, C.; FRANÇA, T.; VARELLA, T. C. Recursos humanos e gestão do trabalho em saúde: da teoria para a prática. In: FALCÃO, A. et al (org)**Observatório de recursos humanos em saúde no Brasil: estudos e análises**. Rio de Janeiro: FIOCRUZ, 2004, v. 2, p. 51-70.
- PIERANTONI, Célia Regina et al. Gestão do trabalho e da educação em saúde: recursos humanos em duas décadas do SUS. **Physis Revista de Saúde Coletiva** [online]. 2008, vol.18, n.4, pp. 685-704. ISSN 0103-7331. Disponível em <http://www.scielo.br/pdf/physis/v18n4/v18n4a05.pdf>
- PIERANTONI, Celia Regina; VARELLA, Thereza Christina; FRANÇA, Tania. A Formação Médica: capacidade regulatória de Estados Nacionais e Demanda dos Sistemas de Saúde. In: PIERANTONI, Celia Regina et al (Org).**Trabalho e Educação em Saúde no Mercosul**. Brasília: Ministério da Saúde; Rio de Janeiro: Europa, 2008. 124-152p. Disponível em: <http://www.obsnetims.org.br/adm/arg/livro/50514154.pdf>.
- PIERANTONI, Celia Regina ; CAMPOS, Francisco Eduardo de ; HADDAD, Ana Estela ; BRENELLI, S. L. ; CURY, Geraldo Cunha ; MORITA, M. C. ; PASSARELLA, T. . O Programa Nacional de Reorientação da Formação Profissional em Saúde: Pró-Saúde. In: Celia Regina Pierantoni; Ana Luiza d'Ávila Viana. (Org.). Educação e Saúde. São Paulo: Hucitec, 2010, v. , p. 25-36.
- PIERANTONI, Celia Regina ; VARELLA, Tereza ; MONTEIRO, V. O. ; SANTOS, Maria Ruth dos ; FRANÇA, Tania . Reconfigurando Perfis Profissionais: a especialização em saúde da família. In: Celia Regina Pierantoni; Ana Luiza d'Ávila Viana. (Org.). **Educação e Saúde**. São Paulo: Hucitec, 2010, v. , p. 224-239.
- PIERANTONI, Celia Regina ; MCQUIDE, P. ; SETTLE, D. ; ALSHEIKH, G. M. ; TURLINGTON, S. ; VRIES, D. . Use of administrative data sources for health workforce analysis: multicountry experience in implementation of human resources information systems. **Handbook on Monitoring and Evaluation of Human Resources for Health**. Genebra: World Health Organization, 2009, v. , p. 113-127.
- PIERANTONI, Celia Regina . Le capital humain dans le domaine de la santé au Brésil. In: André-Pierre Contandriopoulos; Zulmira Hartz; Marion Gerbier; Amélie Nguyen. (Org.). **Santé et Citoyenneté les expériences du Brésil et du Québec**. 1 ed. Montréal: Université de Montréal, 2009, v. 1, p. 291-308.
- PIERANTONI, Celia Regina ; MACHADO, Maria Helena . Introdução. In: Celia Regina Pierantoni; Maria Helena Machado; Francisco Eduardo Campos; José Roberto Ferreira; Mônica C. Abramzón. (Org.). **Trabalho e Educação em Saúde no Mercosul**. 1 ed. Rio de

Janeiro: Europa, 2008, v. 1, p. 1-226.

PIERANTONI, Celia Regina ; FRANÇA, Tania ; VARELLA, Thereza Christina . II - Dinâmica das Graduações em Saúde no Brasil - 1995 à 2003 - Medicina. In: Ana Luiza Stiebler Vieira; Antenor Amâncio Filho. (Org.). **Dinâmica das Graduações em Saúde no Brasil: subsídios para uma política de recursos humanos**. Brasília: Ministério da Saúde, Fundação Oswaldo Cruz, 2006, v. , p. 39-63.

PIERANTONI, Celia Regina . Formação de Gestores para o Sistema de Saúde: a experiência do Mestrado Profissional do Instituto de Medicina Social da UERJ. In: Leal, Maria do Carmo; Freitas, Carlos Machado de. (Org.). **Cenários Possíveis: experiências e desafios do mestrado profissional na saúde coletiva**. 20 ed. Rio de Janeiro: Editora Fiocruz, 2006, v. , p. 123-136.

VARELLA, Thereza Christina ; PIERANTONI, Celia Regina . A Profissão do Enfermeiro no Brasil: um mercado de trabalho em expansão?. In: Celia Regina Pierantoni; Maria Helena Machado; Francisco Eduardo Campos; José Roberto Ferreira; Mônica C. Abramzón. (Org.). **Trabalho e Educação em Saúde no Mercosul**. 1 ed. Rio de Janeiro: Europa, 2008, v. 1, p. 1-226.

VIANA, Ana Luiza ; PIERANTONI, Celia Regina ; SILVA, H. P. da ; FIGUEIREDO, J. A. ; PINHEIRO, M. C. ; FARIA, R. M. B. ; NAKAGAWA, T. M. . O Modelo Polos: comparação de duas experiências recentes. In: Celia Regina Pierantoni; Ana Luiza d'ávila Viana. (Org.). **Educação e Saúde**. São Paulo: Hucitec, 2010, v. , p. 144-186.

PROFAE: Revista Formação v. 7

QUINTANA, P. B. (2000): Impacto de las reformas Del sector de la salud sobre los recursos humanos y la gestión laboral. **Rev. Panam. Salud Pública**, v.8 n 1/2 p.43-54.

REDE UNIDA: Revista Divulgação saúde em debate, n.22, dezembro 2000.

www.observarh.org.br/ims

TIPO DE AVALIAÇÃO: Monografia de 10 a 20 páginas sobre tema escolhido pelo aluno em formato de artigo para publicação.